

Överenskommelse om sysselsättningsfrämjande åtgärder i samband med utförande av kontrakt

Kontraktsvillkoren i överenskommelsen utgår från Upphandlingsmyndighetens stöd för sysselsättningsfrämjande åtgärder.

1 Parter

- 1.1 [Den upphandlande myndighetens namn](#), org.nr [xxxxxx-xxxx](#), (den upphandlande myndigheten) och [leverantörens namn](#), org.nr [xxxxxx-xxxx](#), (leverantören) har efter genomförd dialog om sysselsättningsfrämjande villkor slutit denna överenskommelse.
- 1.2 Den upphandlande myndigheten och leverantören benämns följande gemensamt för "parterna".

2 Dialogens genomförande

2.1 Information om dialogens genomförande

- 2.1.1 Kallelse skickat: [ifylls inför undertecknande](#)
- 2.1.2 Tidpunkt för dialogen: [ifylls inför undertecknande](#)
- 2.1.3 Plats för dialogen: [ifylls inför undertecknande](#)
- 2.1.4 Deltagare från den upphandlande myndigheten: [ifylls inför undertecknande](#)
- 2.1.5 Deltagare från leverantören: [ifylls inför undertecknande](#)
- 2.1.6 Deltagare från annan aktör: [ifylls inför undertecknande](#)

2.2 Resultat av dialogen

- 2.2.1 Parterna har diskuterat leverantörens förutsättningar att bidra till sysselsättningsfrämjande åtgärder genom att, inom ramen för kontraktet, erbjuda anställning eller praktik för arbetslösa personer som har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden.
- 2.2.2 Parterna överenskommer härmed att leverantören ska genomföra sysselsättningsfrämjande åtgärder i samband med [namn på det avropade kontraktet från ramavtal för Beläggningsarbeten 2018](#).

2.2.3 Leverantören åtar sig att uppfylla följande alternativ angivet i avsnitt 3.5:

- Alternativ a): En eller flera anställningar på heltid eller deltid.
- Alternativ b): En eller flera praktikplatser på heltid eller deltid.
- Alternativ c): En eller flera anställningar på heltid eller deltid och en eller flera praktikplatser på heltid eller deltid.

2.2.4 Annan överenskommelse om åtagande eller samverkan.

Ange vad: [Klicka eller tryck här för att ange text.](#)

2.2.5 Målgrupp för sysselsättningsfrämjande villkor är personer som uppfyller något av nedanstående kriterier:

- Arbetslös och inskriven vid en arbetsförmedling
- Har en sysselsättning som inte motsvarar den utbildning eller erfarenhet/kompetens personen har men som kan matchas till en tjänst som kommer att erbjudas i kontraktet

2.2.6 Den upphandlande myndigheten kan besluta att de sysselsättningsfrämjande villkoren ska avse specifik målgrupp. Sysselsättningen ska avse följande målgrupp/-er: [Klicka eller tryck här för att ange text.](#)

3 Leverantörens åtagande

3.1 Leverantören ska erbjuda sysselsättning för arbetslösa personer som har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden och som behöver särskilda insatser för att få ett arbete.

3.2 Med en månads heltidsarbete avses 160 timmar, eller annan för tidsperioden och aktuell situation avtalsenlig arbetstid på heltid.

3.3 Om anställningen avbryts av en för leverantören ej påverkbar anledning när två tredjedelar av den överenskomna tiden för anställningen eller praktiken är genomförd, anses platsen uppfylld.

3.4 Uppfyllande av krav på anställningar och praktikplatser får inte medföra att annan redan anställd person hos leverantören ersätts. Plats kan inte uppfyllas av anställd som finns i leverantörens eller underleverantörens organisation vid kontraktets undertecknande.

3.5 Leverantören kan erbjuda sysselsättning enligt något av nedan alternativ:

Alternativ a)

En eller flera anställningar på heltid eller deltid, vilka sammantagna motsvarar minst **antal** månader på heltid.

Anställningen är antingen tillsvidare eller tidsbegränsad och regleras enligt lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS), om inte avvikelser gjorts i kollektivavtal som leverantören är bunden av.

Anställningen ska ha anknytning till det arbete som utförs inom ramen för det aktuella kontraktet. Leverantören uppmuntras att inom ramen för anställningen erbjuda den anställde utbildningsinsatser (helt eller delvis), så länge utbildningen har anknytning till anställningen.

Senast **antal veckor/månader** efter kontraktets start ska minst en anställning ha påbörjats eller erbjudits.

Om en anställning avslutas i förtid av den anställde eller om det föreligger saklig grund för uppsägning eller skäl för avskedande ska leverantören anses ha uppfyllt sitt åtagande om minst tre fjärdedelar (75 procent) av den sammantagna avtalade anställningstiden har fullgjorts.

Alternativ b)

En eller flera praktikplatser på heltid eller deltid, vilka sammantagna motsvarar minst **antal** månader på heltid.

Praktiken är oavlönad och utgör inget anställningsförhållande med leverantören.

Praktiken får pågå högst sex månader om inte kollektivavtal som leverantören är bunden av anger annat.

Praktiken ska ha anknytning till det arbete som utförs inom ramen för det aktuella kontraktet. Leverantören uppmuntras att inom ramen för praktiken erbjuda praktikanten utbildningsinsatser (helt eller delvis), så länge utbildningen har anknytning till praktiken.

Senast **antal veckor/månader** efter kontraktets start ska minst en praktik ha påbörjats eller erbjudits.

Om en praktik avslutas i förtid, av sakligt godtagbara skäl, ska leverantören anses ha

uppfyllt sitt åtagande om minst tre fjärdedelar (75 procent) av den sammantagna avtalade praktiktiden har fullgjorts.

Alternativ c)

En eller flera anställningar på heltid eller deltid, vilka sammantagna motsvarar minst **antal** månader på heltid, och en eller flera praktikplatser på heltid eller deltid, vilka sammantagna motsvarar minst **antal** månader på heltid.

Anställningen är antingen tillsvidare eller tidsbegränsad och regleras enligt lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS), om inte avvikelser gjorts i kollektivavtal som leverantör är bunden av.

Praktiken är oavlönad och utgör inget anställningsförhållande med leverantören.

Anställningen respektive praktiken ska ha anknytning till det arbete som utförs inom ramen för det aktuella kontraktet. Leverantören uppmuntras att inom ramen för anställningen och praktiken erbjuda den anställde/praktikanten utbildningsinsatser (helt eller delvis), så länge utbildningen har anknytning till anställningen respektive praktiken.

Praktiken får pågå högst sex månader om inte kollektivavtal som leverantören är bunden av anger annat.

Senast **antal veckor/månader** efter kontraktets start ska minst en anställning och minst en praktik ha påbörjats eller erbjudits.

Om en anställning avslutas i förtid av den anställde eller om det föreligger saklig grund för uppsägning eller skäl för avskedande eller om en praktik av sakligt godtagbara skäl avslutas i förtid ska leverantören anses ha uppfyllt sitt åtagande avseende den aktuella anställningen eller praktikplatsen om minst tre fjärdedelar (75 procent) av den sammantagna avtalade anställningstiden eller praktiktiden har fullgjorts.

3.6 Åtagandet får fullgöras hos underleverantörer

3.6.1 Leverantören kan fullgöra sitt åtagande genom att sysselsättningen (anställning eller praktik) sker hos en eller flera underleverantörer som utför arbetet inom ramen för kontraktet. Leverantören ska kunna redovisa hur dessa underleverantörer uppfyller kontraktsvillkoren för sysselsättningsåtgärder och ska se till att de medverkar vid en uppföljning av kontraktsvillkoren för sysselsättningsåtgärder.

3.7 Rekrytering av personer från avsedd målgrupp

3.7.1 Leverantören är ansvarig för att ta initiativ till rekryteringen (anställning eller praktik) av personer från avsedd målgrupp/-er. Leverantören kan få stöd för sin rekrytering av dessa personer genom att vända sig till [kontaktuppgifter till Arbetsförmedlingen eller kommunen eller andra aktörer](#) som bistår leverantören vid rekrytering från avsedd målgrupp. Om leverantören genomför rekryteringen på egen hand ska denne kunna styrka att det avser personer från avsedd målgrupp/-er. Ovanstående gäller även för eventuella underleverantörer.

4 Uppföljning

4.1 Den upphandlande myndigheten äger rätt att följa upp att och hur leverantören fullföljer sitt åtagande enligt ovan. Uppföljningen kan komma att ske genom dialog vid exempelvis leverantörsmöten eller genom rapportering om vilka anställningar/praktikplatser som har gjorts.

4.2 Uppföljning sker bl.a. genom att underlag som visar arbetad tid för respektive plats samt underlag som visar att personer som uppfyllt platsen tillhör målgruppen ges till beställaren.

4.3 För att visa att person tillhör målgruppen kan till exempel underlag vara

- från arbetsförmedling som visar att personen är inskriven och arbetslös
- anställningsbevis som visar att personen anställs för uppfyllande av plats i kontraktet, eller
- meritförteckning/utbildningsbevis och arbetsbeskrivning för nuvarande och tilltänkt sysselsättning som visar att personen får en sysselsättning som motsvarar den utbildning och/eller erfarenhet/kompetens personen har.

4.4 Leverantörsmöten

4.4.1 Leverantören ska delta vid leverantörsmöten för att redogöra för hur den uppfyller sitt åtagande enligt avsnitt 1. De leverantörsmöten som avses omfattar följande:

Uppstartsmöte: uppstartsmötet äger rum [anges av den upphandlande myndigheten](#). Vid uppstartsmötet redogör leverantören för hur den avser att gå till väga, och inom vilken tid, för att uppfylla sitt åtagande enligt avsnitt 1 samt hur handledningen och introduktion

av personerna ska gå till.

4.4.2 **Avstämningsmöten:** löpande avstämningsmöten bokas in vid behov med hänsyn till omfattningen av kontraktet och antalet personer som sysselsätts enligt kontraktet.

4.4.3 **Avslutningsmöte:** avslutningsmötet äger rum vid tidpunkt som anges av den upphandlande myndigheten. Vid avslutningsmötet redogör leverantören för de faktiska resultaten av de sysselsättningsfrämjande villkoren, dvs. vilka anställningar eller praktikplatser som ingåtts eller erbjudits.

4.5 **Rapportering om vilka anställningar/praktikplatser som har gjorts**

4.5.1 Leverantören ska på begäran och senast vid tidpunkt som bestäms av den upphandlande myndigheten lämna en skriftlig rapport om erbjudna/accepterade sysselsättningar enligt den upphandlande myndighetens instruktioner om innehåll och format, m.m.

4.6 Rapportering kan begäras vid ett eller flera tillfällen under kontraktstiden.

4.7 Leverantören ska på begäran kunna styrka lämnade uppgifter.

5 Hantering av brister

5.1 Om leverantören inte medverkar vid uppföljningen eller om det föreligger brister i den dokumentation som ska tillhandahållas enligt avsnitt 2 ska rättelse ske inom [den tid som bestäms av den upphandlande myndigheten](#).

5.2 Vid bristande efterlevnad av åtagandet enligt avsnitt 1 ska leverantören avhjälpa detta enligt en av leverantören framtagen tidsatt åtgärdsplan som ska godkännas av den upphandlande myndigheten. Åtgärdsplanen ska tas fram inom den tid som bestäms av den upphandlande myndigheten. Tiden för att ta fram åtgärdsplanen och för att avhjälpa bristerna ska vara skälig.

5.3 Den upphandlande myndigheten har rätt att utfärda vite om leverantören inte vidtar rättelse, inte tar fram en åtgärdsplan eller inte avhjälper brister enligt godkänd åtgärdsplan inom angiven tid. Vitet utgår med 1 procent av kontraktets värde per vecka, dock maximalt 60 000 SEK per vecka, så länge som bristen kvarstår. Vitet utgår i maximalt 6 veckor. Uppnås maximalt vitesbelopp anses bristen vara väsentlig och den upphandlande myndigheten har rätt att säga upp kontraktet med omedelbar verkan.

5.4 Den upphandlande myndigheten har vidare rätt att undanta leverantören från tilldelning

vid avrop från ramavtalet enligt däri angiven rangordning så länge som bristen kvarstår.

- 5.5 Någon sanktion utgår inte om bristen beror på omständigheter utanför leverantörens kontroll.

6 Överenskommelsens giltighet

- 6.1 Parterna överenskommer om att ovanstående kontraktsvillkor för sysselsättningsfrämjande villkor kommer att gälla från och med **Ange datum** och därefter under det aktuella kontraktets löptid om inte annat överenskommes mellan parterna.

För Den upphandlande myndigheten

För Leverantören

Underskrift

Underskrift

Ort/datum

Ort/datum

Namnförtydligande

Namnförtydligande

Befattning

Befattning