



Sveriges
Kommuner
och Regioner

Nulägesorientering för
ledare

Hur står det till
med lärandet?

adda

Ett företag inom SKR

För att arbeta med lärande på ett systematiskt sätt behöver vi få en överblick och skapa ordning, här kan nulägesorienteringen vara en del. Den är inte någon vetenskaplig metod, utan mer ett hjälpmedel för att identifiera var ni befinner er och hur ni kan gå vidare.

Innehåll

01	Lärande organisation	6
02	Lärande kultur	8
03	Lärande ledarskap	10
04	Lärande medarbetarskap	13
05	Arbetsätt	15
06	Ekosystem	17
07	Metoder	19
08	Mätning och uppföljning	21

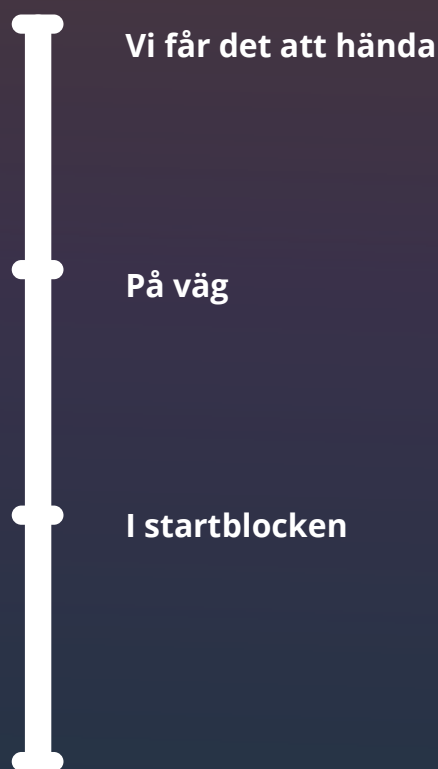
”Ingen organisation blir någonsin en lärande organisation. Det handlar snarare om ett livslångt lärande där man ständigt strävar efter att utvecklas och förbättras. En idé som genererar lärande, en vision snarare än ett mål.”

Peter Senge, forskare i organisations-system

Ditt nuläge

Hur använder du nulägesorienteringen?

Inom varje område får du utifrån en beskrivning bedöma var er verksamhet befinner sig. Skalan går från "I startblocken" via "På väg" till "Vi får det att hända". I en del avsnitt får du först svara på frågor innan du gör din bedömning.



01 Lärande organisation

Vad är visionen för er lärande organisation?

Att formulera en vision är ett sätt att få ihop organisation, ledarskap och medarbetarskap och kommunicera vikten av lärandet.

Har ni en vision för lärandet på arbetsplatsen? Hur lyder den i så fall? Har ni kommunicerat visionen?

Exempel på en vision för lärande:

“Hos oss tar vi alla ett gemensamt ansvar för vår utveckling. Lärande sker varje dag på ett sätt som speglar samhällets förändringar och som bidrar till vår egen och vår arbetsplats utveckling.”

Hur står det till med visionen?

Var befinner ni er när det gäller visionen för er lärande organisation? Markera i vänstermarginalen var du tycker att ni befinner er.

Vi får det att hända Visionen är formulerad, våra ledare och medarbetare har tagit del av visionen och saker börjar hända i praktiken.

Feedback Grattis! Om ni upplever att en stor del era ledare och medarbetare har tagit del av visionen har ni kommit en bra bit! Ni har skapat en rörelse där medarbetare förstår vikten av att utvecklas och dela kunskap med varandra.



På väg Vi har formulerat en vision för lärandet men inte börjat kommunicera den och få saker att hända i praktiken.

Feedback En formulerad vision är en bra start! Fundera på vad ni kan göra för att visionen ska bli något medarbetare och ledare pratar om i organisationen?



I startblocken Vi har ännu inte formulerat en vision för lärandet på arbetsplatsen.

Feedback Ni har mycket spännande framför er! Att formulera visionen är ett första viktigt steg i arbetet mot en lärande organisation.

02 Lärande kultur

Hur står det till med er kultur för lärande?

Lärande kultur handlar om att skapa gemensamma värderingar, beteenden och förhållningssätt som stöttar byggandet av en lärande organisation. Beståndsdelarna nedan är viktiga i en lärande kultur. Skatta i hur hög grad de genomsyrar er verksamhet.

Vår verksamhet präglas av öppenhet.



Vår verksamhet präglas av tillit.



Vår verksamhet präglas av delaktighet.



Vår verksamhet präglas av möjligheten att få ta egna initiativ.



Vår verksamhet präglas av möjligheten att få ifrågasätta.




Vår verksamhet präglas av tolerans för misstag.



Hur står det till med er lärande kultur?

Utifrån resultaten ovan, hur långt bedömer du att ni kommit i arbetet med att skapa en lärande kultur? Markera i vänstermarginalen var du tycker att ni befinner er.



Vi får det att hända Vi ser att delarna ovan präglar verksamheten och att den lärande kulturen skapar goda förutsättningar för lärande och utveckling.

Feedback Bra jobbat! I er verksamhet är det okej att göra misstag, ifrågasätta nuvarande arbetssätt och lösningar för att ständigt förbättra er verksamhet - ni har en öppen och tillitsfull kultur där ni delar erfarenheter med varandra - och lär av dem.



På väg Vi har kommit en bit på vägen i vårt arbete och sett förbättringar i delarna ovan.

Feedback Bra! Testa gärna att ge ledare och grupper verktyg för att skapa öppenhet, tillit och gemensam reflektion.



I startblocken Det här är något som vi vill börja jobba med för att verksamheten ska präglas av lärande kultur..

Feedback Ni har mycket spännande framför er!

Vill du veta mer?

Det här var en kortversion, om du har utforskat vår smakprovet och är nyfiken på mer, [boka ett möte med någon av våra rådgivare](#) eller läs mer på [Framtidens lärande i välfärden](#).

