# Ramavtal Möbler återbruk inklusive tillhörande tjänster 2021, projektnummer 10521

# Arbetsrättsliga villkor för lön, semester och arbetstid enligt kollektivavtal Stoppmöbelavtalet mellan Trä- och Möbelföretagen och GS-facket (facket för skogs-, trä- och grafisk bransch)

Kollektivavtalets giltighetstid: 1 november 2020-31 mars 2023

De arbetsrättsliga villkoren omfattar lön, semester och arbetstid. Nivåerna för lön, semester och arbetstid har identifierats i samråd med arbetsmarknadens parter med utgångspunkt i angivet kollektivavtal.

## Följande arbetsrättsliga villkor ska tillämpas

Dessa arbetsrättsliga villkor ska minst ges de arbetstagare inom de yrkesgrupper som anges under 1.1.1 Timlön nedan, och som omfattas av leverantörens åtagande enligt ramavtalet.

Mer förmånliga villkor får alltid erbjudas.

### Lön

#### Timlön

Den lägsta utgående timlönen 2020.11.01 — 2022.03.31 per arbetstagare är (SEK):

Grupp 1 149,50 kr/tim

Grupp 2 143,60 kr/tim

Grupp 3 134,70 kr/tim

Den lägsta utgående timlönen fr.o.m. 2022.04.01 per arbetstagare är (SEK):

Grupp 1 153,85 kr/tim

Grupp 2 147,75 kr/tim

Grupp 3 138,60 kr/tim

Grupp 1. Arbetare som fullgjort träteknisk gymnasieutbildning eller annan relevant industriteknisk utbildning (3 år) och minst 6 månaders praktisk erfarenhet i yrket. Hit räknas även arbetare med minst 5 års praktisk erfarenhet från stoppmöbelindustrin eller annan bransch av betydelse för arbetet.

Grupp 2. Arbetare med minst 3 års vana från stoppmöbelindustrin eller annan bransch av betydelse för arbetet.

Grupp 3. Andra arbetare än som anges i grupperna 1 och 2. Arbetare kan med utgångspunkt från avtalets löneprinciper erhålla högre timlön än lägsta timlön.

För månadsavlönade arbetare utgörs minimilönen av ovanstående belopp multiplicerat med en faktor 175.

För arbetare som inte fyllt 18 år jämte praktikanter är minimitimlönen:

Mellan 2020.11.01 — 2022.03.31:

107,75 kr/tim

Fr.o.m. 2022.04.01:

110,90 kr/tim

För minderåriga feriearbetare (16-18 år) är minimitimlönen:

Mellan 2020.11.01 — 2022.03.31:

105,35 kr/tim

Fr.o.m. 2022.04.01:

109,30 kr/tim

Beloppen inkluderar helg- och semesterlön.

#### Helglön

Helglönen för heltidsarbetande utgörs av arbetstagarens ordinarie lön inklusive ersättning för arbete på obekväm tid enligt ”Ersättning för arbete på obekväm tid”, samt eventuell premielön, under helgdag som annars skulle ha utgjort ordinarie arbetstid. Helglön för deltidsarbetare utgår i proportion till vad som gäller för heltidsarbetande.

Till arbetstagare som inte har veckolön eller månadslön, betalas helglön för följande dagar som infaller på arbetsdagar enligt arbetstagarens arbetstidsschema:

Nyårsafton, Nyårsdagen, Trettondagen, Långfredagen, Annandagpåsk, 1 maj, Kristihimmelsfärdsdag, Nationaldagen den 6 juni, Midsommarafton, Julafton, Juldagen och Annandag jul.

Helglön utgår med arbetstagarens medeltimförtjänst på tidlön och ackordenligt senast kända kvartalslönestatistik multiplicerad med 8 vid 40-timmars arbetsvecka, med 7,6 vid 38-timmars arbetsvecka och med 7,2 vid 36.timmars arbetsvecka.

#### Övertids- och mertidsersättning

Om en heltidsanställd arbetare utför beordrat arbete utöver det för honom gällande arbetstidsmåttet per dag utges ersättning per överskjutande timme med:

Övertidsersättning 50,50 kr/tim (1 november 2020)

Övertidsersättning 51,65 kr/tim (1 april 2022)

Mertidsersättning 25,25 kr/tim (1 november 2020)

Mertidsersättning 25,85 kr/tim (1 april 2022)

#### Ersättning för arbete på obekväm tid

Följande ersättningsregler gäller from 1 november 2020 för arbete på obekväm tid:

|  |  |
| --- | --- |
| 1 november 2020: a) måndag-torsdag kl. 17-24 samt tisdag-fredag kl. 05-06 34,25 kr/timb) tisdag-fredag kl. 00-05 40,80 kr/timc) fredag kl. 17 - måndag kl.06 samt dag som enligtarbetstidsschema utgör fridag 78,25 kr/timd) kl. 17 dag före trettondagen, kr himmelsfärdsdag, allahelgons dag till kl. 06 efterföljande dag 94,20 kr/time) kl. 17 dag före påsk-, nyårs-, midsommar- och julhelgensamt 1 maj, pingst och nationaldagen 6 juni till kl. 06efterföljande dag 198,00 kr/tim |  |
| 1 april 2022:a) måndag-torsdag kl. 17-24 samt tisdag-fredag kl. 05-06 35,05 kr/timb) tisdag-fredag kl. 00-05 41,75 kr/timc) fredag kl. 17 - måndag kl.06 samt dag som enligtarbetstidsschema utgör fridag 80,00 kr/timd) kl. 17 dag före trettondagen, kr himmelsfärdsdag, allahelgons dag till kl. 06 efterföljande dag 96,35 kr/time) kl. 17 dag före påsk-, nyårs-, midsommar- och julhelgensamt 1 maj, pingst och nationaldagen 6 juni till kl. 06efterföljande dag 202,55 kr/tim |  |

Om arbetet samtidigt utgör övertidsarbete, utgår därjämte ersättning enligt ”Övertids-och mertidsersättning”.

#### Arbetstidsförkortning

Arbetstagaren har, utöver minimilön, rätt till en personlig avsättning till arbetstidsförkortning med 3,5 procent av utbetalad lön (exkl. semesterlön och övertidsersättning).

Intjänandeår för arbetstidsförkortningen är 1 april ett år till 31 mars påföljande år. Under påföljande period ska denna avsättning tas ut som betald ledig tid, som pensionspremie eller som kontant ersättning.

#### Arbete utom verkstaden

Vid arbete som utförs utom verkstaden utgår ett lönetillägg om 10 % av arbetarens tidlön beräknad per timme (vid timlön minimitimlön plus individualtillägg). .

### Semester och semesterlön

#### Semesterledighet

Arbetstagaren är berättigad till semester enlig lag.

#### Semesterlön

Timavlönade arbetare

För semesterlön och semesterersättning gäller procentsatsen 13,0. Semesterlön betalas före semesterns början.

Månadsavlönade arbetare

Semesterlön utgöres av den på semestertiden belöpande aktuella månadslönen och semestertillägg enligt nedan:

Semestertillägg för varje betald semesterdag utgör 0,8 procent av arbetarens vid semestertillfället aktuella månadslön (inklusive retroaktiva lönetillägg).

Med månadslön avses i detta sammanhang fast kontant månadslön och eventuella fasta lönetillägg per månad (till exempel fasta jour- och beredskapstillägg).

På summan av de rörliga lönedelar som har utbetalats under intjänandeåret samt på övertidsersättning, ersättning för arbetad tid utöver arbetstidsmåttet per dag och restidsersättning utgår semesterlön enligt lag. För semesterlön på rörliga lönedelar gäller procentsatsen 13,0.

Med rörlig lönedel avses i detta sammanhang:

– bonus eller liknande rörliga lönedelar

– premielön

– ob-ersättning eller liknande rörlig lönedel i den mån den inte inräknas i månadslönen.

Semesterlönegaranti för timavlönade och månadsavlönade arbetare

Semesterlönen per dag ska för arbetare med minst 3 månaders anställningstid som lägst utgå med nedanstående belopp för respektive semesterår.

*Vuxna*

För semesteråret 2020-11-01 — 2022-03-31: 1 491 kr per semesterdag

För semesteråret 2022-04-01 – 2023-03-31: 1 525 kr per semesterdag

*Minderåriga*

För semesteråret 2020-11-01 — 2022-03-31: 1 134 kr per semesterdag

För semesteråret 2022-04-01 – 2023-03-31: 1 159 kr per semesterdag

Semester för intermittent deltidsarbete

Om en arbetare är deltidsanställd och det för honom gällande arbetstidsschemat innebär att han inte arbetar varje dag varje vecka (intermittent deltidsarbetande) gäller följande. Antalet bruttosemesterdagar som ska utläggas under semesteråret, ska proportioneras i förhållande till arbetarens andel av den ordinarie arbetstid som gäller för heltidsanställda arbetare. Det antal semesterdagar som då erhålls (nettosemesterdagar) ska förläggas på de dagar som annars skulle utgjort arbetsdagar för arbetaren.

Om både betalda semesterdagar (ordinarie semester och sparad semester) och obetalda semesterdagar som utläggas under semesteråret, proportioneras de var för sig enligt följande:

Antalet semesterdagar/vecka

 X antal bruttosemesterdagar som ska utläggas

 5

= antal semesterdagar som ska förläggas till dagar som annars skulle utgjort semesterdagar (nettosemesterdagar)

Om det vid beräkning uppstår brutet tal sker avrundning uppåt till närmaste heltal. Med ”antal arbetsdagar per vecka” avses det antal dagar som enligt för arbetaren gällande arbetstidsschema är arbetsdagar per helgfri vecka i genomsnitt per fyra veckor (eller annan period som omfattar hel förläggningscykel).

Om arbetaren enligt arbetstidsschemat ska arbeta såväl hel dag som del av dag samma vecka, ska den delvis arbetade dagen i detta sammanhang räknas som hel dag. När semester utläggs för sådan arbetare konsumeras en hel semesterdag även för den dag arbetaren endast skulle ha arbetat del av dagen.

Om arbetarens arbetstidsschema ändras så att ”antalet arbetsdagar per vecka” förändras ska antalet outtagna nettosemesterdagar omräknas att svara mot den nya arbetstiden.

Beräkning av semestertillägg, semesterersättning respektive löneavdrag (vid obetald semester) ska ske med utgångspunkt från antalet bruttosemesterdagar.

### Arbetstid

#### Ordinarie arbetstid

De här bestämmelserna ersätter arbetstidslagen. Arbetsmiljölagens bestämmelser ska dock gälla för minderåriga eller EU:s kör- och vilotidsregler.

Den sammanlagda arbetstiden under varje period om sju dagar får uppgå till högst 48 timmar i genomsnitt under en beräkningsperiod om fyra månader. Vid beräkning av den sammanlagda arbetstiden ska semester och sjukfrånvaro under tid då arbetstagaren annars skulle ha arbetat likställas med fullgjord arbetstid. Beredskapstid är inte att anse som arbetstid.

Normalarbetstiden för heltidsanställd arbetare ska utgöra:

Dagarbete

40 timmar per helgfri vecka förlagd måndag till fredag mellan 06:00-18:00.

Skiftarbete

* 38 timmar per helgfri vecka vid intermittent tvåskiftsarbete. Som kompensation till timavlönade utbetalas ett särskilt skiftformstillägg med 5,3 procent på den ordinarie förtjänsten.
* 37 timmar per helgfri vecka vid kontinuerligt tvåskiftsarbete. Som kompensation till timavlönade utbetalas ett särskilt skiftformstillägg med 8,1 procent på den ordinarie förtjänsten.

Intermittent tvåskiftsarbete: måndag – fredag 8 timmar per skift mellan 06.00 – 24.00.

Kontinuerligt tvåskiftsarbete: med kontinuerligt arbete avses arbete som är schemalagt så att den ordinarie arbetstiden är förlagd även till veckoslut, trettondagen, kr Himmelsfärd samt allhelgonadagen. Den ordinarie arbetstiden är i genomsnitt 37 timmar per helgfri vecka. kontinuerligt tvåskift bedrivs med tre skiftlag i cykel: eftermiddag, förmiddag plus lördag och söndag samt frivecka med en beräkningsperiod om tre veckor. Arbetet ska förläggas måndag till fredag mellan 05.00 – 24.00 och underlördag och söndag mellan 06.00 – 20.00.